



SONDER-SEMINARREIHE



„Arbeitsrecht I, II & III - von der Annonce bis zum Zeugnis sicher!“

Exklusiv für unsere Mitgliedsunternehmen bieten wir für Geschäftsführer, Führungskräfte und Personalverantwortliche eine mehrteilige arbeitsrechtliche Schulung an.

An drei Nachmittagen vermitteln unsere Verbandsjuristen einen Überblick über die wichtigsten Regularien, Gesetze und Vorschriften in der Personalarbeit - und das kostenfrei!

Die Inhalte werden anhand aktueller Fallbeispiele im Rahmen von Vorträgen und Diskussionen erörtert. Alle Teilnehmer erhalten ein umfassendes Skript zu jedem Seminar.

Arbeitsrecht 1,2,3

Teil I:
Beginn, Grundlagen und Art des Arbeitsverhältnisses
Mittwoch, 24. Januar 2018 – 13.30 bis 16.30 Uhr

Teil II:
Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis
Montag, 12. Februar 2018 – 13.30 bis 16.30 Uhr

Teil III:
Beendigung des Arbeitsverhältnisses
Mittwoch, 14. März 2018 – 9.00 bis 12.00 Uhr

Die detaillierten Seminarinhalte finden Sie auf Seite 2.

Ihre Dozenten



Dr. Lone Rotermund
Leiterin der Rechtsabteilung



Martina Geest
Rechtsanwältin
(Syndikusrechtsanwältin)

Online anmelden bis 17. Januar unter uvkiel.de/anmeldung



24.1. // 13.30 – 16.30 • 12.2. // 13.30 – 16.30 • 14.3. // 9.00-12.00



UV Kiel // Haus der Verbände // 1. Stock
Lindenallee 16 // 24105 Kiel



Exklusiv für Mitglieder & kostenfrei

Unternehmensverband Kiel

fon 0431 - 33 93 6-30

fax 0431 - 33 93 6-33

mail info@uvkiel.de

web www.uvkiel.de



„Arbeitsrecht I, II & III - von der Annonce bis zum Zeugnis sicher!“

24. Januar 2018	12. Februar 2018	14. März 2018
<p data-bbox="443 368 510 395">Teil I:</p> <p data-bbox="197 421 757 448">Beginn, Grundlagen & Art des Arbeitsverhältnisses</p> <ul data-bbox="210 512 779 1358" style="list-style-type: none">• Stellenausschreibung und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)• Auswahlverfahren & Vorstellungsgespräch• Besonderheiten bei bestehendem Betriebsrat• Grundlagen des Arbeitsverhältnisses<ul data-bbox="309 778 779 911" style="list-style-type: none">○ Formfreiheit○ Direktionsrecht○ Grenzen des Direktionsrechts (Vertrag, BV, TV, Gesetz)• Befristung von Arbeitsverhältnissen<ul data-bbox="309 1011 779 1182" style="list-style-type: none">○ Schriftform○ Sachgrundlose Befristung○ Befristungsgründe○ Befristung bei älteren Arbeitnehmern○ Verlängerung einer Befristung• Teilzeitarbeitsverhältnisse<ul data-bbox="309 1278 651 1305" style="list-style-type: none">○ Anspruch auf Teilzeitarbeit• Gestaltung des Arbeitsvertrags/AGB-Kontrolle	<p data-bbox="1115 368 1182 395">Teil II:</p> <p data-bbox="927 421 1384 448">Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis</p> <ul data-bbox="869 512 1487 1342" style="list-style-type: none">• Rechte und Pflichten des Arbeitnehmers<ul data-bbox="965 564 1317 699" style="list-style-type: none">○ Urlaub○ Krankheit○ Entgeltfortzahlung○ Mutterschutz und Elternzeit• Pflichten des Arbeitgebers<ul data-bbox="965 799 1442 895" style="list-style-type: none">○ Beschäftigungspflicht/Annahmeverzug○ Fürsorgepflicht (insb. Arbeitszeitgesetz)○ Sonderbeauftragte• Störungen im Arbeitsverhältnis - Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitgebers<ul data-bbox="965 1050 1487 1214" style="list-style-type: none">○ Ermahnung○ Abmahnung○ Versetzung○ Änderungskündigung○ Beendigungskündigung (ordentlich/fristlos)• Schadensersatzansprüche gegenüber Arbeitnehmern	<p data-bbox="1800 368 1868 395">Teil III:</p> <p data-bbox="1630 421 2040 448">Beendigung des Arbeitsverhältnisses</p> <ul data-bbox="1570 512 2136 1390" style="list-style-type: none">• Besonderer und allgemeiner Kündigungsschutz• Kündigungsfristen• Kündigungen vorbereiten und aussprechen, Zugang und Nachweis der Kündigung• Kündigungsgründe:<ul data-bbox="1666 778 2114 943" style="list-style-type: none">○ betriebsbedingt○ verhaltensbedingt○ personenbedingt○ außerordentlich○ Kündigung durch den Arbeitnehmer• Anhörung des Betriebsrats• Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung/des Integrationsamts• Einvernehmliche Trennung:<ul data-bbox="1666 1262 2136 1326" style="list-style-type: none">○ Aufhebungsvertrag/Abwicklungsvertrag: Form, Inhalt, Rechtsfolgen• Zeugnisanspruch